

2022年4月1日

ジェイアール東海コンサルタンツ株式会社

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を
策定しました。

1. 計画期間 2022年4月1日から2027年3月31日までの5年間

2. 内容

【目標1】フレックスタイム制・在宅勤務の定着で、ワークライフバランスに配慮した
職場環境を創出します。

<取組内容>

働き方改革への取り組みの一環として、サテライトオフィスの試行、フレックスタイム制度
の導入など様々な環境を整えてきました。今後もニーズや課題を解決し、社員ともに働き
やすい環境を目指します。

【目標2】年次有給休暇の取得率80%以上の継続を目指します。

<取組内容>

年休遡日数の設定や上半期に5日の年休計画を立てる施策を実行し、年休を取りやす
い環境の醸成を図り、取得率80%以上の継続を目指します。